

株式会社 XYZ「組織風土アンケート調査」 ー総合報告書ー

1 アンケート調査の目的と概要

1.1 目的

ハラスメントとコンプライアンス違反リスクが無い働きやすい職場形成のための基礎資料とすべく実施

1.2 調査内容

調査対象：株式会社 XYZ に勤務する全社員（契約社員等も含む）

実施期間：20xx 年 mm 月 dd 日～ 20xx 年 mm 月 dd 日

実施方法：以下要件で実施

- 個人毎に固有の入場 ID を発行し、メールに記載された URL にアクセス(PC もしくはスマートフォン)して回答
- アンケートシステム設置先：株式会社 ABC に株式会社 XYZ が委託して占有管理するアンケートシステム <https://xyz.ask1.jp/>
- 各社員には解析に必要な最小限の社員属性情報(性別、本部名、職層区分)を個別 ID より取得する旨を事前に通知した。

調査委託：株式会社 ABC

アンケート設問：以下の20問

1. パワーハラスメントを受けた(「1.red,2. yellow,3. gray, 4.なし」の4件法)
2. パワーハラスメントを見聞きした(「1.red,2. yellow,3. gray, 4.なし」の4件法)
3. セクシャルハラスメントを受けた(「1.red,2. yellow,3. gray, 4.なし」の4件法)
4. セクシャルハラスメントを見聞きした(「1.red,2. yellow,3. gray, 4.なし」の4件法)
5. あなたの部署ではハラスメント行為が起きているときに加害者に同調や見て見ぬふりをするような雰囲気がある(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
6. 私の職場の幹部は会社の理念をよく説明している(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
7. 私は会社の理念に沿って行動している(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
8. 私の職場は、活発に意見を交換している(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
9. 私の職場は他部署とうまく連携している(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
10. 私の職場は、長時間労働が評価される(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あ

まりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)

11. 私の職場は、陰口や噂が絶えない(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
12. 私の職場は、仕事と私生活の両立が配慮されている(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
13. 私の職場は、次世代を担える人材が育成できている。(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
14. 私の職場は、個々の役割を全うしている(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
15. 私の職場は、成果追求よりコンプライアンスを優先している(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
16. 私の職場では、上司に対して悪い情報でも報告・相談しやすい(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
17. 上司はコンプライアンスによく気にとめていると思う(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
18. 私はコンプライアンス違反の無い職場作りに勤めている(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
19. 私の職場は働きやすい。(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)
20. 私の職場は昨年に比べて働きやすくなっている。(「1.そう思う、2.どちらかというと思う、3.あまりそう思わない、4.そう思わない」の4件法)

2 アンケート回答率

1,500 名より回答がありました(回答率 87.0%)。

全ての本部で 80%以上の回答率でした。職層別区分では、一般社員、管理職およびエルダー社員の回答率が 90%程度なのに対し、契約社員等の回答率は 77.4%と低率でした($p=0.0025$)。性別では男性 88.1%に対し女性は 83.8%と低率でした($p=0.0211$)。

本部				p: χ^2 乗検定	青% : 横方向/赤% : 縦方向		
	回答	未回答	計		回答	未回答	計
フィナンシャル本部	62	6	68	0.3469	91.2%/4.1%	8.8%/2.7%	100.0%/3.9%
人事・総務本部	157	22	179		87.7%/10.5%	12.3%/9.8%	100.0%/10.4%
生産本部	138	27	165		83.6%/9.2%	16.4%/12.0%	100.0%/9.6%
知財・信頼性本部	69	10	79		87.3%/4.6%	12.7%/4.4%	100.0%/4.6%
研究本部	333	40	373		89.3%/22.2%	10.7%/17.8%	100.0%/21.6%
第一営業本部	502	79	581		86.4%/33.5%	13.6%/35.1%	100.0%/33.7%
第二営業本部	76	8	84		90.5%/5.1%	9.5%/3.6%	100.0%/4.9%
経営本部	46	7	53		86.8%/3.1%	13.2%/3.1%	100.0%/3.1%
開発本部	117	26	143		81.8%/7.8%	18.2%/11.6%	100.0%/8.3%
計	1,500	225	1,725		87.0%/100.0%	13.0%/100.0%	100.0%/100.0%

性別				p: χ^2 乗検定	青% : 横方向/赤% : 縦方向		
	回答	未回答	計		回答	未回答	計
女性	378	73	451	0.0211	83.8%/25.2%	16.2%/32.4%	100.0%/26.1%
男性	1,122	152	1,274		88.1%/74.8%	11.9%/67.6%	100.0%/73.9%
計	1,500	225	1,725		87.0%/100.0%	13.0%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分				p: χ^2 乗検定	青% : 横方向/赤% : 縦方向		
	回答	未回答	計		回答	未回答	計
一般社員	829	120	949	0.0025	87.4%/55.3%	12.6%/53.3%	100.0%/55.0%
管理職	486	62	548		88.7%/32.4%	11.3%/27.6%	100.0%/31.8%
エルダー社員	65	8	73		89.0%/4.3%	11.0%/3.6%	100.0%/4.2%
契約社員等	120	35	155		77.4%/8.0%	22.6%/15.6%	100.0%/9.0%
計	1,500	225	1,725		87.0%/100.0%	13.0%/100.0%	100.0%/100.0%

3 アンケート設問の集計

3.1 「パワーハラスメントを受けた」の状況(最も重大なハラスメントを集計)

法に触れる程度の重大なパワーハラスメント(パワハラ)を受けた(1:red)との報告は10件あり、それよりも軽いがかなり重大 (2:yellow)は 57 件、微妙だが問題と感じるレベル(3:gray)は 82 件ありました。

	度数	%
1:red	10	0.7%
2:yellow	57	3.8%
3:gray	82	5.5%
4:none	1,351	90.1%
計	1,500	100.0%

3.2 「パワーハラスメントを見聞した」の状況(最も重大なハラスメントを集計)

1:red を見聞きしたは 21 件、2:yellow は 75 件、3:gray は 97 件ありました。

	度数	%
1:red	21	1.4%
2:yellow	75	5.0%
3:gray	97	6.5%
4:none	1,307	87.1%
計	1,500	100.0%

3.3 「セクシャルハラスメントを受けた」の状況(最も重大なハラスメントを集計)

法に触れる程度の重大なセクシャルハラスメント(セクハラ)を受けた(1:red)との報告は 2 件あり、それよりも軽いがかなり重大 (2:yellow)は19件、微妙だが問題と感じるレベル(3:gray)は34件ありました。

	度数	%
1:red	2	0.1%
2:yellow	19	1.3%
3:gray	34	2.3%
4:none	1,445	96.3%
計	1,500	100.0%

3.4 「セクシャルハラスメントを見聞した」の状況(最も重大なハラスメントを集計)

1:red を見聞きしたは7件、2:yellow は37件、3:gray は59件ありました。

	度数	%
1:red	7	0.5%
2:yellow	37	2.5%
3:gray	59	3.9%
4:none	1,397	93.1%
計	1,500	100.0%

3.5 「あなたの部署ではハラスメント行為が起きているときに加害者に同調や見て見ぬふりをするような雰囲気がある」の状況

ハラスメントが深刻化は加害者および被害者の周りの人間の無関心が大きな要素になります。ハラスメントを見聞きした際はそれを是正する措置を講じなければなりません。

	度数	%
1.そう思う	57	3.8%
2.どちらかというとそう思う	166	11.1%
3.あまりそう思わない	591	39.4%
4.そう思わない	686	45.7%
計	1,500	100.0%

3.6 「私の職場の幹部は会社の理念をよく説明している」の状況

会社の理念とのエンゲージメントは職場の活性化、メンタルヘルス、業務効率化に貢献するとの研究が多々あります。したがって、管理職が会社の理念の理解を部下に促すのは当然の義務です。

	度数	%
1.そう思う	567	37.8%
2.どちらかというと思う	700	46.7%
3.あまりそう思わない	188	12.5%
4.そう思わない	45	3.0%
計	1,500	100.0%

3.7 「私は会社の理念に沿って行動している」の状況

管理職が部下に会社の理念の理解を促した結果が判断できます。

	度数	%
1.そう思う	514	34.3%
2.どちらかというと思う	856	57.1%
3.あまりそう思わない	113	7.5%
4.そう思わない	17	1.1%
計	1,500	100.0%

3.8 「私の職場は、活発に意見を交換している」の状況

ハラスメントとコンプライアンス違反リスクが無い働きやすい職場形成のためには不可欠なことです。

	度数	%
1.そう思う	64	4.3%
2.どちらかというと思う	184	12.3%
3.あまりそう思わない	719	47.9%
4.そう思わない	533	35.5%
計	1,500	100.0%

3.9 「私の職場は他部署とうまく連携している」の状況

ハラスメントとコンプライアンス違反リスクが無い働きやすい職場形成のためには、多様性の尊重は不可欠なことです。

	度数	%
1.そう思う	442	29.5%
2.どちらかというと思う	709	47.3%
3.あまりそう思わない	265	17.7%
4.そう思わない	84	5.6%
計	1,500	100.0%

3.10 「私の職場は、長時間労働が評価される」の状況

働き方改革の中核をなす事項です。

	度数	%
1.そう思う	100	6.7%
2.どちらかというと思う	276	18.4%
3.あまりそう思わない	637	42.5%
4.そう思わない	487	32.5%
計	1,500	100.0%

3.11 「私の職場は、陰口や噂が絶えない」の状況

あまり研究などでの報告はありませんが、ヒアリングなどを実施するとハラスメントの背景に「陰口や噂話」の存在が否定できません。

	度数	%
1.そう思う	134	8.9%
2.どちらかというと思う	331	22.1%
3.あまりそう思わない	742	49.5%
4.そう思わない	293	19.5%
計	1,500	100.0%

3.12 「私の職場は、仕事と私生活の両立が配慮されている」の状況

一億総活躍社会の実現では不可欠な事項です。

	度数	%
1.そう思う	439	29.3%
2.どちらかというと思う	755	50.3%
3.あまりそう思わない	235	15.7%
4.そう思わない	71	4.7%
計	1,500	100.0%

3.13 「私の職場は、次世代を担える人材が育成できている」の状況

組織・企業が持続的な成長を遂げるために不可欠な要素です。

	度数	%
1.そう思う	230	15.3%
2.どちらかというと思う	675	45.0%
3.あまりそう思わない	427	28.5%
4.そう思わない	168	11.2%
計	1,500	100.0%

3.14 「私の職場は、個々の役割を全うしている」の状況

個々が責任と権利を有することは組織においての存在を示すことになります。このことは健全な組織風土形成に不可欠なことです。

	度数	%
1.そう思う	285	19.0%
2.どちらかというと思う	626	41.7%
3.あまりそう思わない	434	28.9%
4.そう思わない	155	10.3%
計	1,500	100.0%

3.15 「私の職場は、成果追求よりコンプライアンスを優先している」の状況

このことが行われていない状況が近年大きな問題となっている日本的な組織的コンプライアンス違反です。

	度数	%
1.そう思う	478	31.9%
2.どちらかといえばそう思う	794	52.9%
3.あまりそう思わない	187	12.5%
4.そう思わない	41	2.7%
計	1,500	100.0%

3.16 「私の職場では、上司に対して悪い情報でも報告・相談しやすい」の状況

組織的なコンプライアンス違反を招かないための必須要件です。

	度数	%
1.そう思う	583	38.9%
2.どちらかといえばそう思う	720	48.0%
3.あまりそう思わない	153	10.2%
4.そう思わない	44	2.9%
計	1,500	100.0%

3.17 「上司はコンプライアンスによく気にとめていると思う」の状況

我々の研究において、この設問が「社員が働きやすい」と感じる最も大きな存在でした。

	度数	%
1.そう思う	554	36.9%
2.どちらかといえばそう思う	714	47.6%
3.あまりそう思わない	195	13.0%
4.そう思わない	37	2.5%
計	1,500	100.0%

3.18 「あなたはコンプライアンス違反の無い職場作りに勤めていますか？」の状況

我々の研究において、禅問答用この設問が「社員が働きやすい」と感じる最も大きな存在でした。

	度数	%
1.そう思う	732	48.8%
2.どちらかというと思う	696	46.4%
あまりそう思わない	62	4.1%
そう思わない	10	0.7%
計	1,500	100.0%

3.19 「私の職場は働きやすい。」の状況

組織風土が健全であれば、当然社員個々が絶対的に感じている状況です。

	度数	%
1.そう思う	499	33.3%
2.どちらかというと思う	717	47.8%
3.あまりそう思わない	206	13.7%
4.そう思わない	78	5.2%
計	1,500	100.0%

3.20 「私の職場は昨年に比べて働きやすくなっている。」の状況

組織風土が健全であれば、当然社員個々が相対的に感じている状況です。

	度数	%
1.そう思う	334	22.3%
2.どちらかというと思う	626	41.7%
3.あまりそう思わない	414	27.6%
4.そう思わない	126	8.4%
計	1,500	100.0%

4 社員属性とアンケート回答との関係

取得した社員属性(性別、本部名、職層区分)とアンケート回答とのクロス解析を実施しました。

なお、職層区分別は総合報告には入れず、別報告とします。

アンケート設問毎に特徴的な傾向を以下に説明します。

4.1 「パワーハラスメントを受けた」の状況

属性の違いによる差はありませんでした。しかし、red レベルのパワーハラスメントを受けたとの訴えのある本部についてはその詳細を調査するべきと考えます。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計	p: Chi-sq. tes	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計
女性	4	17	23	334	378	0.5077	1.1%/40.0%	4.5%/29.8%	6.1%/28.0%	88.4%/24.7%	100.0%/25.2%
男性	6	40	59	1,017	1,122		0.5%/60.0%	3.6%/70.2%	5.3%/72.0%	90.6%/75.3%	100.0%/74.8%
計	10	57	82	1,351	1,500		0.7%/100.0%	3.8%/100.0%	5.5%/100.0%	90.1%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計	p: Chi-sq. tes	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計
エルダー社員	0	0	3	62	65	0.3656	0.0%/0.0%	0.0%/0.0%	4.6%/3.7%	95.4%/4.6%	100.0%/4.3%
一般社員	7	35	50	737	829		0.8%/70.0%	4.2%/61.4%	6.0%/61.0%	88.9%/54.6%	100.0%/55.3%
契約社員等	2	6	7	105	120		1.7%/20.0%	5.0%/10.5%	5.8%/8.5%	87.5%/7.8%	100.0%/8.0%
管理職	1	16	22	447	486		0.2%/10.0%	3.3%/28.1%	4.5%/26.8%	92.0%/33.1%	100.0%/32.4%
計	10	57	82	1,351	1,500		0.7%/100.0%	3.8%/100.0%	5.5%/100.0%	90.1%/100.0%	100.0%/100.0%

4.2 「パワーハラスメントを見聞した」の状況

男性は女性に比べ何らかのパワーハラスメントを見聞きしている頻度が高くなっています。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計	p: Chi-sq. tes	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計
女性	5	24	35	314	378	0.0305	1.3%/23.8%	6.3%/32.0%	9.3%/36.1%	83.1%/24.0%	100.0%/25.2%
男性	16	51	62	993	1,122		1.4%/76.2%	4.5%/68.0%	5.5%/63.9%	88.5%/76.0%	100.0%/74.8%
計	21	75	97	1,307	1,500		1.4%/100.0%	5.0%/100.0%	6.5%/100.0%	87.1%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計	p: Chi-sq. tes	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計
エルダー社員	2	1	2	60	65	0.3822	3.1%/9.5%	1.5%/1.3%	3.1%/2.1%	92.3%/4.6%	100.0%/4.3%
一般社員	14	42	63	710	829		1.7%/66.7%	5.1%/56.0%	7.6%/64.9%	85.6%/54.3%	100.0%/55.3%
契約社員等	1	6	6	107	120		0.8%/4.8%	5.0%/8.0%	5.0%/6.2%	89.2%/8.2%	100.0%/8.0%
管理職	4	26	26	430	486		0.8%/19.0%	5.3%/34.7%	5.3%/26.8%	88.5%/32.9%	100.0%/32.4%
計	21	75	97	1,307	1,500		1.4%/100.0%	5.0%/100.0%	6.5%/100.0%	87.1%/100.0%	100.0%/100.0%

4.3 「セクシャルハラスメントを受けた」の状況

Red レベルのセクシャルハラスメントの訴えは2件ありましたが、いずれも男性からのものでした。

本部間では発生頻度に差はありませんでした。

女性は男性よりも何らかのセクシャルハラスメントを受けている率が高く、

一般社員、契約社員等の被害頻度が高いという結果でした。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計	p: Chi-sq. tes	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計
女性	0	9	21	348	378	不安定	0.0%/0.0%	2.4%/47.4%	5.6%/61.8%	92.1%/24.1%	100.0%/25.2%
男性	2	10	13	1,097	1,122		0.2%/100.0%	0.9%/52.6%	1.2%/38.2%	97.8%/75.9%	100.0%/74.8%
計	2	19	34	1,445	1,500		0.1%/100.0%	1.3%/100.0%	2.3%/100.0%	96.3%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計	p: Chi-sq. tes	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計
エルダー社員	0	0	1	64	65	不安定	0.0%/0.0%	0.0%/0.0%	1.5%/2.9%	98.5%/4.4%	100.0%/4.3%
一般社員	2	17	25	785	829		0.2%/100.0%	2.1%/89.5%	3.0%/73.5%	94.7%/54.3%	100.0%/55.3%
契約社員等	0	1	6	113	120		0.0%/0.0%	0.8%/5.3%	5.0%/17.6%	94.2%/7.8%	100.0%/8.0%
管理職	0	1	2	483	486		0.0%/0.0%	0.2%/5.3%	0.4%/5.9%	99.4%/33.4%	100.0%/32.4%
計	2	19	34	1,445	1,500		0.1%/100.0%	1.3%/100.0%	2.3%/100.0%	96.3%/100.0%	100.0%/100.0%

4.4 「セクシャルハラスメントを見聞した」の状況

属性による差はありませんでしたが Red レベルのセクシャルハラスメントの報告についてはその実態を調査すべきと考えます。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計	p: Chi-sq. tes	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計
女性	1	11	22	344	378	0.1291	0.3%/14.3%	2.9%/29.7%	5.8%/37.3%	91.0%/24.6%	100.0%/25.2%
男性	6	26	37	1,053	1,122		0.5%/85.7%	2.3%/70.3%	3.3%/62.7%	93.9%/75.4%	100.0%/74.8%
計	7	37	59	1,397	1,500		0.5%/100.0%	2.5%/100.0%	3.9%/100.0%	93.1%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計	p: Chi-sq. tes	1:red	2:yellow	3:gray	4:none	計
エルダー社員	0	0	2	63	65	0.1435	0.0%/0.0%	0.0%/0.0%	3.1%/3.4%	96.9%/4.5%	100.0%/4.3%
一般社員	6	27	36	760	829		0.7%/85.7%	3.3%/73.0%	4.3%/61.0%	91.7%/54.4%	100.0%/55.3%
契約社員等	0	4	7	109	120		0.0%/0.0%	3.3%/10.8%	5.8%/11.9%	90.8%/7.8%	100.0%/8.0%
管理職	1	6	14	465	486		0.2%/14.3%	1.2%/16.2%	2.9%/23.7%	95.7%/33.3%	100.0%/32.4%
計	7	37	59	1,397	1,500		0.5%/100.0%	2.5%/100.0%	3.9%/100.0%	93.1%/100.0%	100.0%/100.0%

4.5 「あなたの部署ではハラスメント行為が起きているときに加害者に同調や見て見ぬふりをするような雰囲気がある」の状況

否定的な回答は性別では女性に、職層区分では管理職で多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	23	53	159	143	378	0.0003	6.1%/40.4%	14.0%/31.9%	42.1%/26.9%	37.8%/20.8%	100.0%/25.2%
男性	34	113	432	543	1,122		3.0%/59.6%	10.1%/68.1%	38.5%/73.1%	48.4%/79.2%	100.0%/74.8%
計	57	166	591	686	1,500		3.8%/100.0%	11.1%/100.0%	39.4%/100.0%	45.7%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	2	8	26	29	65	0.0020	3.1%/3.5%	12.3%/4.8%	40.0%/4.4%	44.6%/4.2%	100.0%/4.3%
一般社員	34	101	359	335	829		4.1%/59.6%	12.2%/60.8%	43.3%/60.7%	40.4%/48.8%	100.0%/55.3%
契約社員等	6	14	34	66	120		5.0%/10.5%	11.7%/8.4%	28.3%/5.8%	55.0%/9.6%	100.0%/8.0%
管理職	15	43	172	256	486		3.1%/26.3%	8.8%/25.9%	35.4%/29.1%	52.7%/37.3%	100.0%/32.4%
計	57	166	591	686	1,500		3.8%/100.0%	11.1%/100.0%	39.4%/100.0%	45.7%/100.0%	100.0%/100.0%

4.6 「私の職場の幹部は会社の理念をよく説明している」の状況

肯定的な回答は性別では男性、職層区分では管理職で多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	109	192	65	12	378	p<0.0001	28.8%/19.2%	50.8%/27.4%	17.2%/34.6%	3.2%/26.7%	100.0%/25.2%
男性	458	508	123	33	1,122		40.8%/80.8%	45.3%/72.6%	11.0%/65.4%	2.9%/73.3%	100.0%/74.8%
計	567	700	188	45	1,500		37.8%/100.0%	46.7%/100.0%	12.5%/100.0%	3.0%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	23	28	11	3	65	0.0335	35.4%/4.1%	43.1%/4.0%	16.9%/5.9%	4.6%/6.7%	100.0%/4.3%
一般社員	282	411	113	23	829		34.0%/49.7%	49.6%/58.7%	13.6%/60.1%	2.8%/51.1%	100.0%/55.3%
契約社員等	45	56	14	5	120		37.5%/7.9%	46.7%/8.0%	11.7%/7.4%	4.2%/11.1%	100.0%/8.0%
管理職	217	205	50	14	486		44.7%/38.3%	42.2%/29.3%	10.3%/26.6%	2.9%/31.1%	100.0%/32.4%
計	567	700	188	45	1,500		37.8%/100.0%	46.7%/100.0%	12.5%/100.0%	3.0%/100.0%	100.0%/100.0%

4.7 「私は会社の理念に沿って行動している」の状況

肯定的な回答は性別では男性、職層区分では管理職によりが多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	101	240	35	2	378	0.0013	26.7%/19.6%	63.5%/28.0%	9.3%/31.0%	0.5%/11.8%	100.0%/25.2%
男性	413	616	78	15	1,122		36.8%/80.4%	54.9%/72.0%	7.0%/69.0%	1.3%/88.2%	100.0%/74.8%
計	514	856	113	17	1,500		34.3%/100.0%	57.1%/100.0%	7.5%/100.0%	1.1%/100.0%	100.0%/100.0%
職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	21	38	5	1	65	0.0078	32.3%/4.1%	58.5%/4.4%	7.7%/4.4%	1.5%/5.9%	100.0%/4.3%
一般社員	250	503	68	8	829		30.2%/48.6%	60.7%/58.8%	8.2%/60.2%	1.0%/47.1%	100.0%/55.3%
契約社員等	40	65	13	2	120		33.3%/7.8%	54.2%/7.6%	10.8%/11.5%	1.7%/11.8%	100.0%/8.0%
管理職	203	250	27	6	486		41.8%/39.5%	51.4%/29.2%	5.6%/23.9%	1.2%/35.3%	100.0%/32.4%
計	514	856	113	17	1,500		34.3%/100.0%	57.1%/100.0%	7.5%/100.0%	1.1%/100.0%	100.0%/100.0%

4.8 「私の職場は、活発に意見を交換している」の状況

否定的な回答は性別では男性、職層区分では管理職に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	24	52	197	105	378	0.0009	6.3%/37.5%	13.8%/28.3%	52.1%/27.4%	27.8%/19.7%	100.0%/25.2%
男性	40	132	522	428	1,122		3.6%/62.5%	11.8%/71.7%	46.5%/72.6%	38.1%/80.3%	100.0%/74.8%
計	64	184	719	533	1,500		4.3%/100.0%	12.3%/100.0%	47.9%/100.0%	35.5%/100.0%	100.0%/100.0%
職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	1	12	30	22	65	0.0436	1.5%/1.6%	18.5%/6.5%	46.2%/4.2%	33.8%/4.1%	100.0%/4.3%
一般社員	35	108	413	273	829		4.2%/54.7%	13.0%/58.7%	49.8%/57.4%	32.9%/51.2%	100.0%/55.3%
契約社員等	10	16	48	46	120		8.3%/15.6%	13.3%/8.7%	40.0%/6.7%	38.3%/8.6%	100.0%/8.0%
管理職	18	48	228	192	486		3.7%/28.1%	9.9%/26.1%	46.9%/31.7%	39.5%/36.0%	100.0%/32.4%
計	64	184	719	533	1,500		4.3%/100.0%	12.3%/100.0%	47.9%/100.0%	35.5%/100.0%	100.0%/100.0%

4.9 「私の職場は他部署とうまく連携している」の状況

肯定的な回答は性別では男性で多くありました。職層区分では差はありませんでした。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	80	191	85	22	378	0.0002	21.2%/18.1%	50.5%/26.9%	22.5%/32.1%	5.8%/26.2%	100.0%/25.2%
男性	362	518	180	62	1,122		32.3%/81.9%	46.2%/73.1%	16.0%/67.9%	5.5%/73.8%	100.0%/74.8%
計	442	709	265	84	1,500		29.5%/100.0%	47.3%/100.0%	17.7%/100.0%	5.6%/100.0%	100.0%/100.0%
職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	19	28	16	2	65	0.6285	29.2%/4.3%	43.1%/3.9%	24.6%/6.0%	3.1%/2.4%	100.0%/4.3%
一般社員	231	405	149	44	829		27.9%/52.3%	48.9%/57.1%	18.0%/56.2%	5.3%/52.4%	100.0%/55.3%
契約社員等	35	58	19	8	120		29.2%/7.9%	48.3%/8.2%	15.8%/7.2%	6.7%/9.5%	100.0%/8.0%
管理職	157	218	81	30	486		32.3%/35.5%	44.9%/30.7%	16.7%/30.6%	6.2%/35.7%	100.0%/32.4%
計	442	709	265	84	1,500		29.5%/100.0%	47.3%/100.0%	17.7%/100.0%	5.6%/100.0%	100.0%/100.0%

4.10 「私の職場は、長時間労働が評価される」の状況

否定的な回答は性別では男性、職層区分では契約社員等と管理職に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	32	78	159	109	378	0.1168	8.5%/32.0%	20.6%/28.3%	42.1%/25.0%	28.8%/22.4%	100.0%/25.2%
男性	68	198	478	378	1,122		6.1%/68.0%	17.6%/71.7%	42.6%/75.0%	33.7%/77.6%	100.0%/74.8%
計	100	276	637	487	1,500		6.7%/100.0%	18.4%/100.0%	42.5%/100.0%	32.5%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	7	12	25	21	65	p<0.0001	10.8%/7.0%	18.5%/4.3%	38.5%/3.9%	32.3%/4.3%	100.0%/4.3%
一般社員	67	180	353	229	829		8.1%/67.0%	21.7%/65.2%	42.6%/55.4%	27.6%/47.0%	100.0%/55.3%
契約社員等	9	15	47	49	120		7.5%/9.0%	12.5%/5.4%	39.2%/7.4%	40.8%/10.1%	100.0%/8.0%
管理職	17	69	212	188	486		3.5%/17.0%	14.2%/25.0%	43.6%/33.3%	38.7%/38.6%	100.0%/32.4%
計	100	276	637	487	1,500		6.7%/100.0%	18.4%/100.0%	42.5%/100.0%	32.5%/100.0%	100.0%/100.0%

4.11 「私の職場は、陰口や噂が絶えない」の状況

性別での差はありませんでしたが、肯定的な回答は一般社員に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	39	90	188	61	378	0.1894	10.3%/29.1%	23.8%/27.2%	49.7%/25.3%	16.1%/20.8%	100.0%/25.2%
男性	95	241	554	232	1,122		8.5%/70.9%	21.5%/72.8%	49.4%/74.7%	20.7%/79.2%	100.0%/74.8%
計	134	331	742	293	1,500		8.9%/100.0%	22.1%/100.0%	49.5%/100.0%	19.5%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	3	11	32	19	65	p<0.0001	4.6%/2.2%	16.9%/3.3%	49.2%/4.3%	29.2%/6.5%	100.0%/4.3%
一般社員	89	226	379	135	829		10.7%/66.4%	27.3%/68.3%	45.7%/51.1%	16.3%/46.1%	100.0%/55.3%
契約社員等	12	15	57	36	120		10.0%/9.0%	12.5%/4.5%	47.5%/7.7%	30.0%/12.3%	100.0%/8.0%
管理職	30	79	274	103	486		6.2%/22.4%	16.3%/23.9%	56.4%/36.9%	21.2%/35.2%	100.0%/32.4%
計	134	331	742	293	1,500		8.9%/100.0%	22.1%/100.0%	49.5%/100.0%	19.5%/100.0%	100.0%/100.0%

4.12 「私の職場は、仕事と私生活の両立が配慮されている」の状況

性別での差はありませんでしたが、肯定的な回答は一契約社員等に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	103	192	58	25	378	0.2093	27.2%/23.5%	50.8%/25.4%	15.3%/24.7%	6.6%/35.2%	100.0%/25.2%
男性	336	563	177	46	1,122		29.9%/76.5%	50.2%/74.6%	15.8%/75.3%	4.1%/64.8%	100.0%/74.8%
計	439	755	235	71	1,500		29.3%/100.0%	50.3%/100.0%	15.7%/100.0%	4.7%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	18	34	12	1	65	0.0002	27.7%/4.1%	52.3%/4.5%	18.5%/5.1%	1.5%/1.4%	100.0%/4.3%
一般社員	226	406	145	52	829		27.3%/51.5%	49.0%/53.8%	17.5%/61.7%	6.3%/73.2%	100.0%/55.3%
契約社員等	55	49	12	4	120		45.8%/12.5%	40.8%/6.5%	10.0%/5.1%	3.3%/5.6%	100.0%/8.0%
管理職	140	266	66	14	486		28.8%/31.9%	54.7%/35.2%	13.6%/28.1%	2.9%/19.7%	100.0%/32.4%
計	439	755	235	71	1,500		29.3%/100.0%	50.3%/100.0%	15.7%/100.0%	4.7%/100.0%	100.0%/100.0%

4.13 「私の職場は、次世代を担える人材が育成できている」の状況

性別での差はありませんでしたが、否定的な回答はエルダー社員と一般社員に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	51	171	112	44	378	0.6936	13.5%/22.2%	45.2%/25.3%	29.6%/26.2%	11.6%/26.2%	100.0%/25.2%
男性	179	504	315	124	1,122		16.0%/77.8%	44.9%/74.7%	28.1%/73.8%	11.1%/73.8%	100.0%/74.8%
計	230	675	427	168	1,500		15.3%/100.0%	45.0%/100.0%	28.5%/100.0%	11.2%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	8	22	29	6	65	0.0002	12.3%/3.5%	33.8%/3.3%	44.6%/6.8%	9.2%/3.6%	100.0%/4.3%
一般社員	103	377	248	101	829		12.4%/44.8%	45.5%/55.9%	29.9%/58.1%	12.2%/60.1%	100.0%/55.3%
契約社員等	31	57	22	10	120		25.8%/13.5%	47.5%/8.4%	18.3%/5.2%	8.3%/6.0%	100.0%/8.0%
管理職	88	219	128	51	486		18.1%/38.3%	45.1%/32.4%	26.3%/30.0%	10.5%/30.4%	100.0%/32.4%
計	230	675	427	168	1,500		15.3%/100.0%	45.0%/100.0%	28.5%/100.0%	11.2%/100.0%	100.0%/100.0%

4.14 「私の職場は、個々の役割を全うしている」の状況

肯定的な回答は性別では男性、職層区分では一般社員に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	59	146	130	43	378	0.0189	15.6%/20.7%	38.6%/23.3%	34.4%/30.0%	11.4%/27.7%	100.0%/25.2%
男性	226	480	304	112	1,122		20.1%/79.3%	42.8%/76.7%	27.1%/70.0%	10.0%/72.3%	100.0%/74.8%
計	285	626	434	155	1,500		19.0%/100.0%	41.7%/100.0%	28.9%/100.0%	10.3%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	6	24	25	10	65	0.0459	9.2%/2.1%	36.9%/3.8%	38.5%/5.8%	15.4%/6.5%	100.0%/4.3%
一般社員	173	354	216	86	829		20.9%/60.7%	42.7%/56.5%	26.1%/49.8%	10.4%/55.5%	100.0%/55.3%
契約社員等	26	44	41	9	120		21.7%/9.1%	36.7%/7.0%	34.2%/9.4%	7.5%/5.8%	100.0%/8.0%
管理職	80	204	152	50	486		16.5%/28.1%	42.0%/32.6%	31.3%/35.0%	10.3%/32.3%	100.0%/32.4%
計	285	626	434	155	1,500		19.0%/100.0%	41.7%/100.0%	28.9%/100.0%	10.3%/100.0%	100.0%/100.0%

4.15 「私の職場は、成果追求よりコンプライアンスを優先している」の状況

否定的な回答は性別では男性、職層区分ではエルダー社員と一般社員に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかといえ	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかといえ	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	114	221	33	10	378	0.0285	30.2%/23.8%	58.5%/27.8%	8.7%/17.6%	2.6%/24.4%	100.0%/25.2%
男性	364	573	154	31	1,122		32.4%/76.2%	51.1%/72.2%	13.7%/82.4%	2.8%/75.6%	100.0%/74.8%
計	478	794	187	41	1,500		31.9%/100.0%	52.9%/100.0%	12.5%/100.0%	2.7%/100.0%	100.0%/100.0%

職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかといえ	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかといえ	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	13	36	13	3	65	0.0205	20.0%/2.7%	55.4%/4.5%	20.0%/7.0%	4.6%/7.3%	100.0%/4.3%
一般社員	245	452	105	27	829		29.6%/51.3%	54.5%/56.9%	12.7%/56.1%	3.3%/65.9%	100.0%/55.3%
契約社員等	47	62	8	3	120		39.2%/9.8%	51.7%/7.8%	6.7%/4.3%	2.5%/7.3%	100.0%/8.0%
管理職	173	244	61	8	486		35.6%/36.2%	50.2%/30.7%	12.6%/32.6%	1.6%/19.5%	100.0%/32.4%
計	478	794	187	41	1,500		31.9%/100.0%	52.9%/100.0%	12.5%/100.0%	2.7%/100.0%	100.0%/100.0%

4.16 「私の職場では、上司に対して悪い情報でも報告・相談しやすい」の状況

肯定的な回答は性別では男性、職層区分では一般社員と管理職に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計	p: Chi-sq. test	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計
女性	123	195	50	10	378	0.0105	32.5%/21.1%	51.6%/27.1%	13.2%/32.7%	2.6%/22.7%	100.0%/25.2%
男性	460	525	103	34	1,122		41.0%/78.9%	46.8%/72.9%	9.2%/67.3%	3.0%/77.3%	100.0%/74.8%
計	583	720	153	44	1,500		38.9%/100.0%	48.0%/100.0%	10.2%/100.0%	2.9%/100.0%	100.0%/100.0%
職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計	p: Chi-sq. test	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計
エルダー社員	16	32	16	1	65	0.0037	24.6%/2.7%	49.2%/4.4%	24.6%/10.5%	1.5%/2.3%	100.0%/4.3%
一般社員	333	389	82	25	829		40.2%/57.1%	46.9%/54.0%	9.9%/53.6%	3.0%/56.8%	100.0%/55.3%
契約社員等	43	56	14	7	120		35.8%/7.4%	46.7%/7.8%	11.7%/9.2%	5.8%/15.9%	100.0%/8.0%
管理職	191	243	41	11	486		39.3%/32.8%	50.0%/33.8%	8.4%/26.8%	2.3%/25.0%	100.0%/32.4%
計	583	720	153	44	1,500		38.9%/100.0%	48.0%/100.0%	10.2%/100.0%	2.9%/100.0%	100.0%/100.0%

4.17 「上司はコンプライアンスによく気にとめていると思う」の状況

肯定的な回答は性別では男性に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計	p: Chi-sq. test	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計
女性	122	180	65	11	378	0.0168	32.3%/22.0%	47.6%/25.2%	17.2%/33.3%	2.9%/29.7%	100.0%/25.2%
男性	432	534	130	26	1,122		38.5%/78.0%	47.6%/74.8%	11.6%/66.7%	2.3%/70.3%	100.0%/74.8%
計	554	714	195	37	1,500		36.9%/100.0%	47.6%/100.0%	13.0%/100.0%	2.5%/100.0%	100.0%/100.0%
職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計	p: Chi-sq. test	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計
エルダー社員	16	34	14	1	65	0.1060	24.6%/2.9%	52.3%/4.8%	21.5%/7.2%	1.5%/2.7%	100.0%/4.3%
一般社員	306	384	117	22	829		36.9%/55.2%	46.3%/53.8%	14.1%/60.0%	2.7%/59.5%	100.0%/55.3%
契約社員等	44	64	8	4	120		36.7%/7.9%	53.3%/9.0%	6.7%/4.1%	3.3%/10.8%	100.0%/8.0%
管理職	188	232	56	10	486		38.7%/33.9%	47.7%/32.5%	11.5%/28.7%	2.1%/27.0%	100.0%/32.4%
計	554	714	195	37	1,500		36.9%/100.0%	47.6%/100.0%	13.0%/100.0%	2.5%/100.0%	100.0%/100.0%

4.18 「あなたはコンプライアンス違反の無い職場作りに勤めていますか？」の状況

肯定的な回答は性別では男性、職層区分では一般社員と管理職に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計	p: Chi-sq. test	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計
女性	146	211	18	3	378	0.0001	38.6%/19.9%	55.8%/30.3%	4.8%/29.0%	0.8%/30.0%	100.0%/25.2%
男性	586	485	44	7	1,122		52.2%/80.1%	43.2%/69.7%	3.9%/71.0%	0.6%/70.0%	100.0%/74.8%
計	732	696	62	10	1,500		48.8%/100.0%	46.4%/100.0%	4.1%/100.0%	0.7%/100.0%	100.0%/100.0%
職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計	p: Chi-sq. test	1. そう思う	2. どちらかといえば	3. あまりそう思わない	4. そう思わない	計
エルダー社員	24	37	4	0	65	p<0.0001 不安定	36.9%/3.3%	56.9%/5.3%	6.2%/6.5%	0.0%/0.0%	100.0%/4.3%
一般社員	361	425	37	6	829		43.5%/49.3%	51.3%/61.1%	4.5%/59.7%	0.7%/60.0%	100.0%/55.3%
契約社員等	47	60	11	2	120		39.2%/6.4%	50.0%/8.6%	9.2%/17.7%	1.7%/20.0%	100.0%/8.0%
管理職	300	174	10	2	486		61.7%/41.0%	35.8%/25.0%	2.1%/16.1%	0.4%/20.0%	100.0%/32.4%
計	732	696	62	10	1,500		48.8%/100.0%	46.4%/100.0%	4.1%/100.0%	0.7%/100.0%	100.0%/100.0%

4.19 「私の職場は働きやすい。」の状況

性別、職層区分でともに差はありませんでした。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	107	186	61	24	378	0.0614	28.3%/21.4%	49.2%/25.9%	16.1%/29.6%	6.3%/30.8%	100.0%/25.2%
男性	392	531	145	54	1,122		34.9%/78.6%	47.3%/74.1%	12.9%/70.4%	4.8%/69.2%	100.0%/74.8%
計	499	717	206	78	1,500		33.3%/100.0%	47.8%/100.0%	13.7%/100.0%	5.2%/100.0%	100.0%/100.0%
職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	16	37	9	3	65	0.5522	24.6%/3.2%	56.9%/5.2%	13.8%/4.4%	4.6%/3.8%	100.0%/4.3%
一般社員	276	393	114	46	829		33.3%/55.3%	47.4%/54.8%	13.8%/55.3%	5.5%/59.0%	100.0%/55.3%
契約社員等	47	56	10	7	120		39.2%/9.4%	46.7%/7.8%	8.3%/4.9%	5.8%/9.0%	100.0%/8.0%
管理職	160	231	73	22	486		32.9%/32.1%	47.5%/32.2%	15.0%/35.4%	4.5%/28.2%	100.0%/32.4%
計	499	717	206	78	1,500		33.3%/100.0%	47.8%/100.0%	13.7%/100.0%	5.2%/100.0%	100.0%/100.0%

4.20 「私の職場は昨年に比べて働きやすくなっている。」の状況

肯定的な回答は性別では男性、職層区分では一般社員と管理職に多くありました。

性別						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
女性	74	146	118	40	378	0.0445	19.6%/22.2%	38.6%/23.3%	31.2%/28.5%	10.6%/31.7%	100.0%/25.2%
男性	260	480	296	86	1,122		23.2%/77.8%	42.8%/76.7%	26.4%/71.5%	7.7%/68.3%	100.0%/74.8%
計	334	626	414	126	1,500		22.3%/100.0%	41.7%/100.0%	27.6%/100.0%	8.4%/100.0%	100.0%/100.0%
職層区分						青字%: 横方向、赤字%: 縦方向					
	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計	p: Chi-sq. tes	1.そう思う	2.どちらかという	3.あまりそう思わ	4.そう思わない	計
エルダー社員	9	33	19	4	65	0.0092	13.8%/2.7%	50.8%/5.3%	29.2%/4.6%	6.2%/3.2%	100.0%/4.3%
一般社員	174	332	240	83	829		21.0%/52.1%	40.0%/53.0%	29.0%/58.0%	10.0%/65.9%	100.0%/55.3%
契約社員等	37	55	19	9	120		30.8%/11.1%	45.8%/8.8%	15.8%/4.6%	7.5%/7.1%	100.0%/8.0%
管理職	114	206	136	30	486		23.5%/34.1%	42.4%/32.9%	28.0%/32.9%	6.2%/23.8%	100.0%/32.4%
計	334	626	414	126	1,500		22.3%/100.0%	41.7%/100.0%	27.6%/100.0%	8.4%/100.0%	100.0%/100.0%

以上